



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



คำนำ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน พร้อมทั้งสามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรม สร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
เอกสารหลักฐาน การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๒	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๓	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๔	๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๕	๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๗	๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๒๙
เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓๔

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบทอดวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดำรง และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการ บ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดำรง ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกการรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่

ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๘
 สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่
 ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ กส.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม
 คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงานฯ หน่วยงาน
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กส.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กส.กสอ. เรื่อง
 นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 ร่วมขับเคลื่อนเพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน

[illegible][illegible]

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ - ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กส.กสอ. ดำเนินการจัดทำประกาศ กส.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด กส.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๑๐ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง

ผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กส.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กส.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กส.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน กส.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

๔. กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิชิตวายสัตรูภัยแล้งเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว กส.กสอ.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกกลัวซึ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

๗. กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๘. กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม

๑๐. กิจกรรม “ส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธาชาว กส.กสอ.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๑. กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานหรือภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ

๑๒. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๓. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๔. กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตามคำสั่ง กส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มเชื่อมโยงอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการออกแบบอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสาวิตรี พรเศรษฐ์
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นายพุดพิงค์ ชยันโต
วิศวกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

๘. นางสาวอลิษา คงสมบูรณ์สิน นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๙. นางสาวจิตติมา ทรัพย์เจริญกุล นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกษิมา คำมาทอง นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวขวัญชนก นุ่มอุรา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนาอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจินตนา ปิ่นทองคำ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๓. นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวรนิชา ชุ่มใจ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและ ประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๑.๔๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบเป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กส.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”

บุคลากร กส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------|---|
| ๑. ด้านพอเพียง | นายปัญญา บุญพวง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |
| ๒. ด้านวินัย | นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |
| ๓. ด้านสุจริต | นายปัญญา บุญพวง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |
| ๔. ด้านจิตอาสา | นางสาวฐานิกา ดีแท้ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |
| ๕. ด้านกตัญญู | นางสาวฐานิกา ดีแท้ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |

๒. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”

บุคลากร กส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กส.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีของ กส.กสอ. ซึ่งมีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานภายในสังกัด กส.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป

พร้อมทั้ง กส.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑.๑ Line group พวกเรา กส.กสอ.

๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ กส.กสอ.

Link : <https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-๐๑>

Link : <https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-๐๒>

๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กส.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๔ รูปแบบ ได้แก่ ๑) คลิปวิดีโอ ๒) Power Point ๓) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) บอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กส.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๒ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม : พวกเรา กส.กสอ.

๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๒. เผยแพร่ภายนอก ๕ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ : <https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/itab๘-DCR>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม : TEAM DIPROM และ คุณธรรม DIProm

๒.๓ ผ่านช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/-yzGSilOVO๔> ชื่อวิดีโอ “กส.กสอ. เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒.๔ ผ่านช่องทาง Facebook กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ : <https://www.facebook.com/share/๑Ae๑Cwu๐๐๖/?mibextid=wwXlfr>

๒.๕ ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กส.กสอ.

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตารางแบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน.....๑๐.....คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน.....๕๔.....คน จากบุคลากรทั้งหมด.....๕๔.....คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐาน ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวิวัฒธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

อัสภา โสมภา

(นางสาวอังสนา โสมภา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองพัฒนา
อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ อัมมกานต์ โสมาภา
(นางสาวอังสนา โสมาภา)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางสาวรุ่งรัตน์ ศรีนวกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มเชื่อมโยงอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

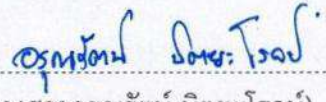
ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายพีรนาท สุขคุ้ม)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

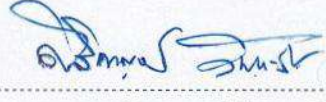
ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายอมรนิติ คงปรีชา)
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการออกแบบอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายสิงห์ จงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ลงชื่อ จิรา ธิ
(นางสาวจินตนา ปิ่นทองคำ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ 
(นายปัญญา บุญพวง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

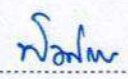
ลงชื่อ 
(นางสาวศิริกาญจน์ วันหารีบ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
(นายชวลิต จันคันธา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

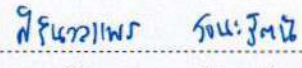
ลงชื่อ 
(นางสาวเบญจมาศ วรลักษณ์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

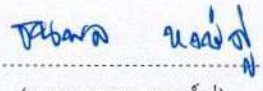
ลงชื่อ 
(นางสาวชลนาถ เต็งอินทร์)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นายพุฒิพงศ์ ชยันโต)
วิศวกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวพิมพ์ชนก วิชาศรี)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกตมณ หงวนโรสง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

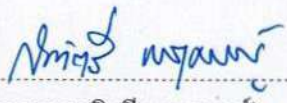
ลงชื่อ 
(นางสาวศิรินวลแพรว วาจนะรัตน์)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

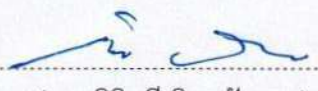
ลงชื่อ 
(นายธนพล หงษ์ภู)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวศรีบรรณา ไชยสิทธิ์)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
(นายจักรพงษ์ บุญยงค์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวมัทริยา บัวขาวสิทธิกุล)
วิศวกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวสาวิตรี พรเสริฐ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

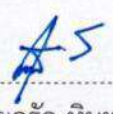
ลงชื่อ 
(นายกิตติบดี อินทปัญญา)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวณัฐนีมา เนตรนรินทร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

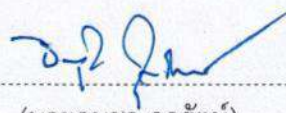
ลงชื่อ 
(นางสาวรัชดาวรรณ ทองบางอ้อ)
พนักงานพิมพ์ ระดับ ส๔

ลงชื่อ 
(นางสาวณิตย์ จำแนกสาร)
พนักงานธุรการ ระดับ ส๔

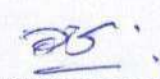
ลงชื่อ 
(นายสุเทพ จำแนกสาร)
พนักงานธุรการ ระดับ ส๓

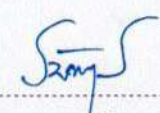
ลงชื่อ 
(นายจรัล หิมพานต์)
หัวหน้าหมวดรถยนต์

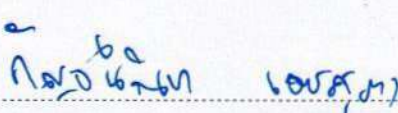
ลงชื่อ 
(นายพูลสิน หาญณรงค์)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒

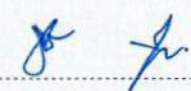
ลงชื่อ 
(นายอนุชา กุลรัตน์)
ผู้สอนงานเครื่องเงิน เครื่องเงินและเครื่องถม ระดับ ข๒

ลงชื่อ 
(นายสมเจตน์ ทองสา)
ช่างไม้ ระดับ ข๔

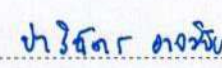
ลงชื่อ 
(นางสาววนาลี สอว์อุปถัมภ์)
ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์ ระดับ ข๒

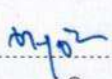
ลงชื่อ 
(นางสาวรนิชา ชุ่มใจ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

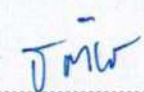
ลงชื่อ 
(นางสาวกัญจณิชา เดชสุภา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

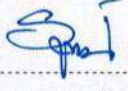
ลงชื่อ 
(นายจุฑาวัชร สุวรรณภพ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวธรรณิกา ดีแท้)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ 
(นางสาวปาริฉัตร อาจวิชัย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

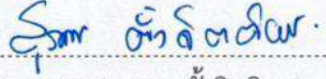
ลงชื่อ 
(นางสาวจารุจิต วงษ์วนิชย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นายธนภัทร มาแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวรุ่งประภา ปัญญาพงษ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

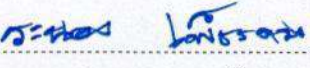
ลงชื่อ 
(นางสาวอลิษา คงสมบูรณ์สิน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

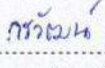
ลงชื่อ 
(นางสาวจิตติมา ทรัพย์เจริญกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

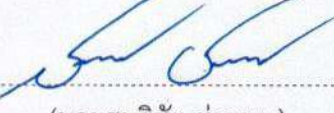
ลงชื่อ 
(นางสาวสุภาพร ตั้งจิตติพร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

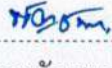
ลงชื่อ 
(นางสาวกษิมา คำมาทอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

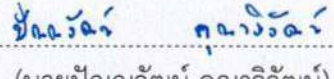
ลงชื่อ 
(นายระนอง เพ็ชรดวง)
นายช่างเทคนิคอุตสาหกรรม

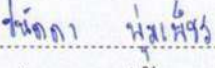
ลงชื่อ 
(นายกรวัฒน์ เสรีกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นายสนธิชัย ช่วยหนู)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์

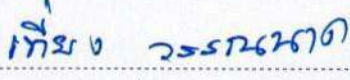
ลงชื่อ 
(นางสาวขวัญชนก นุ่มอร่า)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนากอุตสาหกรรม

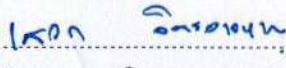
ลงชื่อ 
(นางสาวกุลธิดา เพ็งโอภาส)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนากอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นายปณณวัฒน์ คุณาวีวัฒน์)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนากอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวปนัดดา พุ่มเพชร)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนากอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นายถาวร พงษ์วรรณ)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ 
(นายเที่ยง วรรณนาถ)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ 
(นายเสวก จิตรอาจหาญ)
พนักงานขับรถยนต์

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐาน ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวิวัฒธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

อัสภา โสมภา

(นางสาวอังสนา โสมภา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน..... กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากร ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รินชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบ การดำเนินงาน และมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของทรัพยากร	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	๑๒,๐๐๐	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ฝบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส
๔	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน”	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - ก.ค. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>ฝบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว กส.กสอ.”	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากร ผู้ผ่าน การทดสอบ จำนวน รายงาน จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>กข.กส.กสอ.</u> น.ส.รุ่งรัตน์ (คณะทำงาน) <u>กบ.กส.กสอ.</u> นายอมรนิติ (คณะทำงาน) <u>กค.กส.กสอ.</u> นายพีรนาท (คณะทำงาน) <u>ฝบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของ การทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รินชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการ พลเรือน
๗	กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รินชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	กบ.กส.กสอ. นายอมรนิติ น.ส.สาวิตรี (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๙	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	กค.กส.กสอ. นายพีรนาท น.ส.อลิษา น.ส.จิตติมา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรม “ส่งเสริม หลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กข.กส.กสอ. น.ส.รุ่งรัตน์ นายพุฒิพงศ์ น.ส.ขวัญชนก (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา
๑๑	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานหรือภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	๑๒,๐๐๐	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กอ.กส.กสอ. นายสิงห์ (ประธานฯ) น.ส.กษิมา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	ฝบท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รินชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงาน มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กร มีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งาน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	ฝบท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รินชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รณิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม (๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ (๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท			(สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)		

(.....อัสภา โสมภา.....)

นางสาวอังสนา โสมภา

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน..... กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวจินตนา ปิ่นทองคำ..... โทรศัพท์..... ๐๒-๔๓๐-๖๘๘๓ กิต.๑..... E-mail..... jintana@diprom.com.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์..... โทรศัพท์..... ๐๒-๔๓๐-๖๘๘๓ กิต.๑..... E-mail..... aronrat.dip@gmail.com.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรินชา ชุ่มใจ..... โทรศัพท์..... ๐๒-๔๓๐-๖๘๘๓ กิต.๑..... E-mail..... rani_maths@hotmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๔.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☒ งบดำเนินงาน๒๔,๐๐๐.....บาท รวม๒๔,๐๐๐.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๘๐.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๓.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด กส.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กส.กสอ. และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรในสังกัด กส.กสอ. มีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๕ บุคลากรในสังกัด กส.กสอ. ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๖ องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ตามคำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | ที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | ประธานคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มเชื่อมโยงอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการออกแบบอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๖) นางสาวสาวิตรี พรเศรษฐ์
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๗) นายพุดพิงศ์ ชยันโต
วิศวกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๘) นางสาวอลิษา คงสมบูรณ์สิน
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๙) นางสาวจิตติมา ทรัพย์เจริญกุล
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๑๐) นางสาวกษิมา คำมาทอง
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๑๑) นางสาวขวัญชนก นุ่มอร่า
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการพัฒนาอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๑๒) นางสาวจินตนา ปิ่นทองคำ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๓) นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๔) นางสาวรนิชา ชุ่มใจ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสารการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม...

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชนที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

อัสสิดา ศักดา

(นางสาวอังสนา โสมาภา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน.....กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๓.พฤษภาคม.๒๕๖๘...
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๑ , ๒ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. กส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ ก.พ. ๖๘	ผอ.กส.กสอ. น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน และบุคลากร กส.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม				

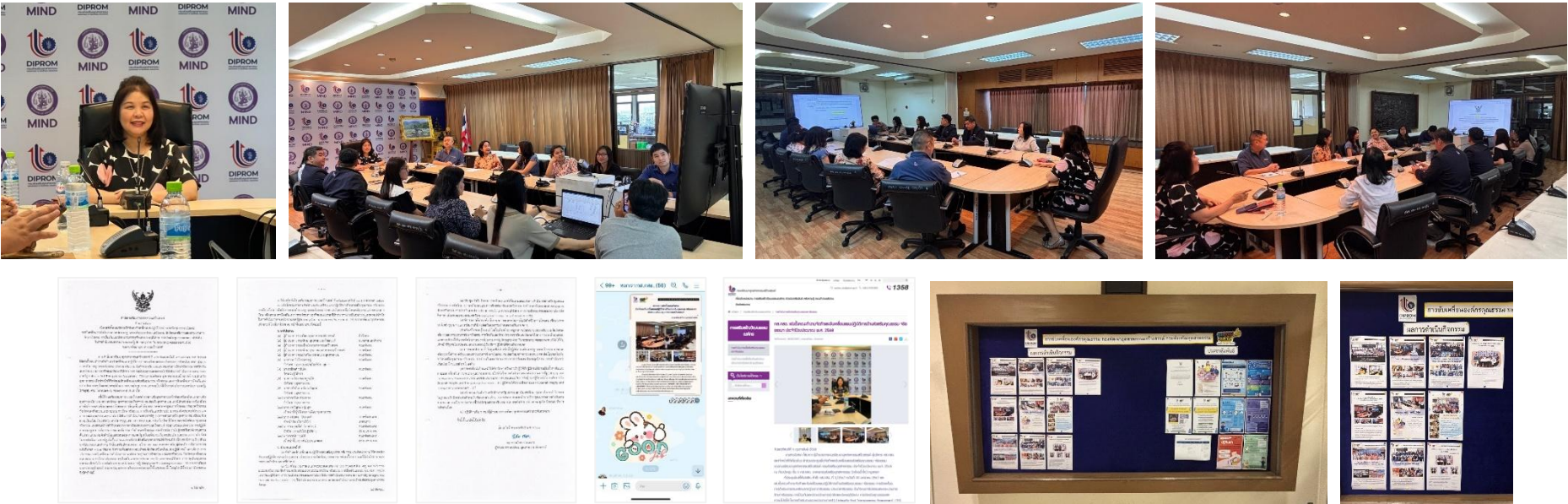
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๓ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กส.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๔ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และครอบคลุมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ กส.กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. รับทราบ ถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖ ก.พ. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สร.นินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน”	ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กส.กสอ. ร่วมกับหน่วยงาน ภายใต้กสอ. ผ่านระบบ Zoom เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ กส.กสอ. อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท) ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๐๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ข้าราชการและบุคลากรของ กส.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และ มีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา- กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว กส.กสอ.”	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทำทดสอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google Forms ๒. บุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โฉน่ เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ของ กส.กสอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พื้มีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์ และระเบียบข้อกฎหมาย ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ พ.ค. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>กข.กส.กสอ.</u> น.ส.รุ่งรัตน์ (คณะทำงาน) <u>กบ.กส.กสอ.</u> นายอมรนิติ (คณะทำงาน) <u>กค.กส.กสอ.</u> นายไพรัช (คณะทำงาน) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

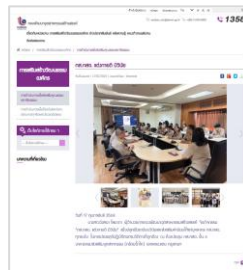
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ตามวิถี ทางที่ถูกต้อง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากร กส.กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนด ในแต่ละวัน สำหรับการมาปฏิบัติราชการ เพื่อควมมีระเบียบวินัย พร้อมเพรียง สวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี”	ด้าน จิตอาสา	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	๑. จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. ประชาสัมพันธ์รับบริจาค ปฏิทินเก่า และได้รับปฏิทินเก่าจำนวน เพียงพอในการส่งมอบตามที่ได้ตั้งเป้าหมาย ไว้ เพื่อส่งบริจาคให้กับ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด สำหรับนำไปใช้เป็นสื่ออักษรเบลล์ให้กับ ผู้พิการทางสายตา และบุคลากร กส.กสอ. ยังได้รับการส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมบริจาคปฏิทิน จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันสำหรับกิจกรรมการบริจาค ในครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญของการ ทำความดี โดยมีหวังผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประโยชน์ แก่ผู้อื่นและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้าน กตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดี รับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ดำเนิน กิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. จัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับ ภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. เปิดรับบริจาค “ขวดน้ำ และ ฝาขวด” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในด้าน สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ ช่วยลดขยะในอาคารสำนักงาน ซึ่งขยะ ขวดพลาสติกจะถูกคัดแยกชิ้นส่วน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยจะนำขวดน้ำไปมอบให้แก่ “โครงการ ธารน้ำใจ มูลนิธิกระจกเงา” เพื่อเป็น รายได้ให้แก่คนชรา และนำฝาขวด ไปมอบให้แก่ “Qualy” เพื่อแปรรูป เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ต่อไป ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โลงน เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร กส.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยมในหน่วยงานในการทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ใน กส.กสอ. และสมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๘	กบ.กส.กสอ. นายอมรนต์ น.ส.สาวิตรี (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้าน สืบสานวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. จัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” ร่วมสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ไทย ปี ๒๕๖๘ เพื่อความเป็น สิริมงคลและเพื่อสืบสานประเพณีไทย ซึ่งเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี สรงกรานต์อันดีงาม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ชั้น ๖ กส.กสอ. อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท) ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงาม ของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิม ให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๘	กค.กส.กสอ. นายพีรนาท น.ส.อลิษา น.ส.จิตติมา (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “ส่งเสริม หลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลัก ธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนา โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น				กช.กส.กสอ. น.ส.รุ่งรัตน์ นายพุมิพงศ์ น.ส.ขวัญชนก (คณะทำงาน)	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานหรือภาค ประชาสังคม ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความ พอประมาณ ความมี เหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการ วางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. จัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น				กอ.กส.กสอ. นายสิงห์ (ประธานฯ) น.ส.กษิมา (คณะทำงาน)	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มอบ ประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นายปัญญา บุญพวง) ๒. ด้านวินัย (นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์) ๓. ด้านสุจริต (นายปัญญา บุญพวง) ๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวฐานิกา ดีแท้) ๕. ด้านกตัญญู (นางสาวฐานิกา ดีแท้) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการลงคะแนน โหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากร ของ กส.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑.๑ Line group พวกเรา กส.กสอ. ๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ๒.๑ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และ ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				

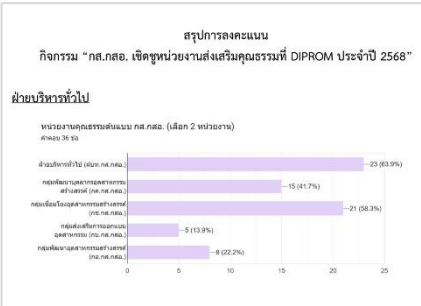
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น องค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กส.กสอ. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง (๒) ด้านวินัย (๓) ด้านสุจริต (๔) ด้านจิตอาสา (๕) ด้านกตัญญู ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑.๑ Line group พวกเรา กส.กสอ. ๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ๒.๑ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ บรรยากาศการ ทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กส.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงาน และการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดี เหมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๔	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘ , ๙ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง				ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.๔๓.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ของผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. ให้ความร่วมมือ ในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๔	๑๐๐	ใช้เวลาในการศึกษา เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างแท้จริง โดยต้องสอดคล้องกับ นโยบายที่ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูล ที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมาย ในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กร คุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น สำหรับการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรมองค์กรมีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และมีการ แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ กส.กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานในครั้ง นี้ มุ่งเน้นการส่งเสริมองค์กรให้มี คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรม ที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้าน อย่างมีประสิทธิภาพ ในทุกกิจกรรมของแผนฯ ๒. มีการกำหนดหน้าที่และ ผู้รับผิดชอบการทำงาน การวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนด ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและ มีประสิทธิภาพ ทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานอย่างชัดเจน	๕๔	๑๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้ อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การจัดกิจกรรมจากหลาย ๆ ส่วน ควรกำหนดกิจกรรมใหม่มีความ เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วม กิจกรรม และเป็นแนวทางของ การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต พร้อมใช้ แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการ ปรับปรุงส่งเสริมแผนฯ ในปัจจุบัน และนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรม ในระยะถัดไปให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๓	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ ปฏิบัติงาน ให้ดีพร้อม”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากร กส.กสอ. ให้ความ ร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดีในการ ดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำกิจกรรม และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส			การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ขาดความสม่ำเสมอ ในการปฏิบัติ (กิจกรรม ดังกล่าว ดำเนินการ ในระยะถัดไป)	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วม และรูปแบบการดำเนินกิจกรรม เพื่อเตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอ ต่อความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้ เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน”	ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๓๕	๖๖.๐๔	การเตรียมการเรื่อง สถานที่ เครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเตรียม การหรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ๒. มีการประสานงานภายใน กส.กสอ. เพื่อชี้แจงการดำเนินกิจกรรม การเตรียมความพร้อมต่าง ๆ การแต่งกาย เป็นต้น ๓. มีการวางแผนการดำเนินงานให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลัง ของแผ่นดิน
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว กส.กสอ.”	ด้านสุจริต	๑. บุคลากร กส.กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหา จากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากร กส.กสอ. สร้างความ เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้	๕๓	๑๐๐	การทำความเข้าใจกับ การดำเนินกิจกรรมใน ช่วงแรก และการเรียนรู้ ระบบการทำข้อสอบ บนแพลตฟอร์มออนไลน์ ผ่านอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อทำ ความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบ ทำบททดสอบผ่านระบบออนไลน์ บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในส่วน ของหลักคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๕๓	๑๐๐	การประชาสัมพันธ์ ที่ทั่วถึง เกี่ยวกับการ ดำเนินงานและ การทำความเข้าใจ เพื่อให้ความร่วมมือ ตามนโยบายและ แนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบ แนวทางในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนและประชาสัมพันธ์ เรื่องระเบียบวินัย เพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อรักษาไว้ ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากร ในหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสา ทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๕๓	๑๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการ ดูแลส่วนต่าง ๆ ของ การทำกิจกรรมอาสา ให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่น ของการดำเนินกิจกรรม ๒. มีการวางแผนและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเพื่อให้การ ดำเนินการระยะต่อไปมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ส่วนรวม
๘	กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม (รับบริจาค “ขวดน้ำ และ ฝาขวด” เพื่อช่วยลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก และช่วย ลดขยะในอาคารสำนักงาน) ๒. ผู้รับชอบกิจกรรมมีการ ประชาสัมพันธ์ที่ดีและทั่วถึง	๕๓	๑๐๐	๑. ไม่มีพื้นที่จัดเก็บ สิ่งของบริจาคที่เหมาะสม ๒. การขนส่งไปยังมูลนิธิ/ องค์กรปลายทางทำได้ ยาก เนื่องจากมีสิ่งของ บริจาคปริมาณมาก	๑. จัดเตรียมพื้นที่ชั่วคราวภายใน อาคารสำหรับจัดเก็บสิ่งของบริจาค ที่เหมาะสม ๒. วางแผนการขนส่งเป็นรอบ เช่น เดือนละครั้ง หรือตามปริมาณที่ เพียงพอ ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๙	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ช่วยการสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้ การดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๔๒	๗๙.๒๕	ขาดการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์	๑. มีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ กส.กสอ. เพื่อสร้างความเข้าใจ เรื่องพิธีและกำหนดการ สำหรับ เตรียมความพร้อมในการดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนและ กรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในเรื่องการสืบสานและดำรงไว้ ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
๑๐	กิจกรรม “ส่งเสริมหลักธรรม ทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้			การจัดกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมอย่าง เป็นรูปธรรมในทุก ๆ ศาสนาส่วนบุคคล ที่บุคลากรในหน่วยงาน นับถือ เช่น กิจกรรม ของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม (กิจกรรม ดังกล่าว ดำเนินการใน ระยะถัดไป)	๑. มีการวางแผนระดมความคิด การจัดกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนา เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุม ทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนาที่ตนนับถือ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๑	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เบื้องต้นอย่างถูกต้อง			แนวคิดไม่เป็นรูปธรรม ไม่มีตัวอย่างให้เห็น ชัดเจน (กิจกรรมดังกล่าว ดำเนินการในระยะถัดไป)	๑. มีการวางแผนที่แน่ชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอด หลักปฏิบัติของกิจกรรม รมณศรีให้แก่ บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึงและ มีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความ เป็นไปได้ของกิจกรรมที่บุคลากร ทุกท่านจะสามารถปฏิบัติหรือ ประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๑๒	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชู บุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร ที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๖	๖๗.๙๒	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการลงคะแนน สำหรับการคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการ ลงคะแนนที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใส ในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริมบุคลากร ท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการ ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิต และการทำงาน ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการ ในระยะต่อไปให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๓	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชู หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน ที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๖	๖๗.๙๒	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการลงคะแนน สำหรับการคัดเลือก หน่วยงานที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการ ลงคะแนนที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใส ในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อม ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานที่มีความสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพในระยะต่อไป สำหรับจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน สังกัด กส.กสอ.
๑๔	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ				การดำเนินกิจกรรม ยังไม่ครบถ้วน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. จึงส่งผลให้การจัดทำ รายงานหรือจัดทำสื่อ องค์ความรู้ที่ต้องเผยแพร่ ไม่สามารถจัดทำได้ และจะดำเนินการ ในระยะถัดไป	๑. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรม ให้ครบถ้วน เพื่อความพร้อมของ การจัดทำรายงานและสื่อองค์ความรู้ ที่ต้องใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และ มีรูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ ในการเผยแพร่และสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กรให้บุคลากรและ ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น ในระยะถัดไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้					

ผู้รายงาน.....นางสาวนันท์ บุญยัคตร.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์.....
โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๓.กต.๕.....มือถือ.....๐๙ ๘๙๐๕ ๔๕๖๓.....E-mail :.....nandiprom@gmail.com.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มหน่วยงาน และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มหน่วยงาน และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....

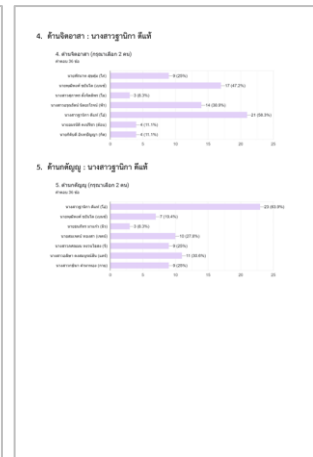
การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ.
โดยกำหนด ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”
เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการ
ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM
ประจำปี ๒๕๖๘” เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กส.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี
ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ
ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”

บุคลากร กส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กส.กสอ. ผ่านกิจกรรม
“กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก
ผอ.กส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน
ชีวิตและการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง นายปัญญา บุญพวง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๒. ด้านวินัย นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๓. ด้านสุจริต นายปัญญา บุญพวง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๔. ด้านจิตอาสา นางสาวฐานิกา ดีแท้ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๕. ด้านกตัญญู นางสาวฐานิกา ดีแท้ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)





ด้านพอเพียง และ ด้านสุจริต
นายปัญญา บุญพวง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)



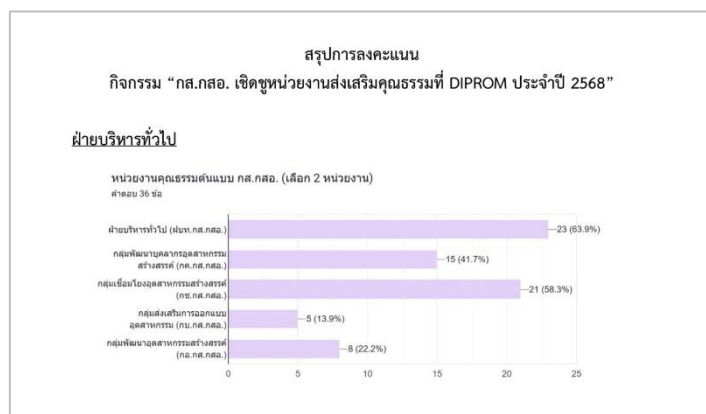
ด้านวินัย
นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)



ด้านจิตอาสา และ ด้านกตัญญู
นางสาวฐานิกา ดีแท้ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”

บุคลากร กส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กส.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีของ กส.กสอ. ซึ่งมีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานภายในสังกัด กส.กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป

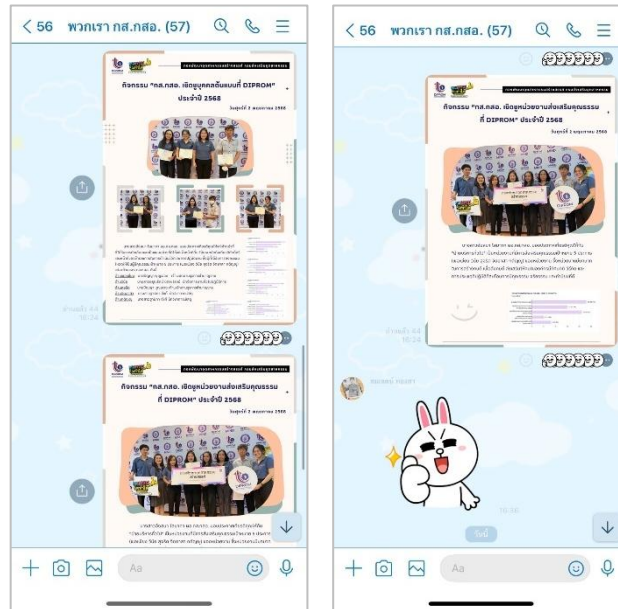


ช่องทางการเผยแพร่

กส.กสอ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑.๑ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน : พวกเรา กส.กสอ.

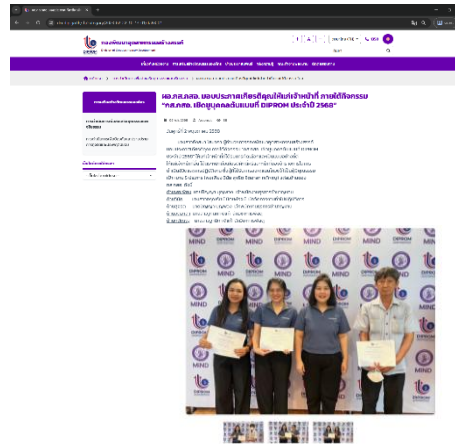


๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

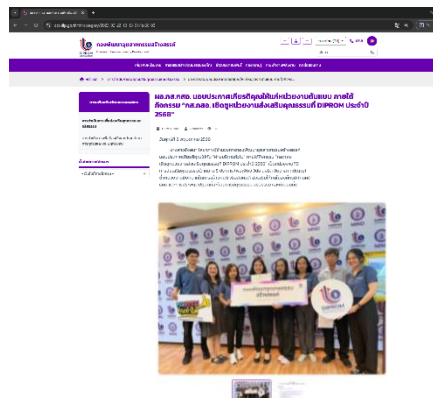


๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ กส.กสอ.

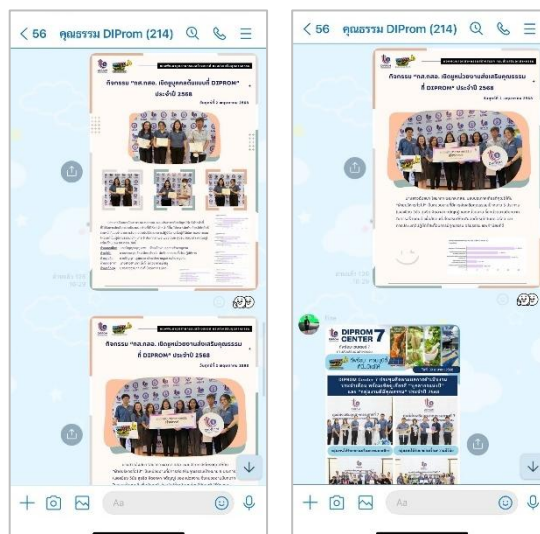


Link : <https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-๐๑>



Link : <https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-๐๒>

๒.๒ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน : คุณธรรม DIProm



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน.....กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๓.พฤษภาคม.๒๕๖๘...

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่...๑๓.มิถุนายน.๒๕๖๘...

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๑ , ๒ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. กส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ ก.พ. ๖๘	ผอ.กส.กสอ. น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนิจา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน และบุคลากร กส.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม				

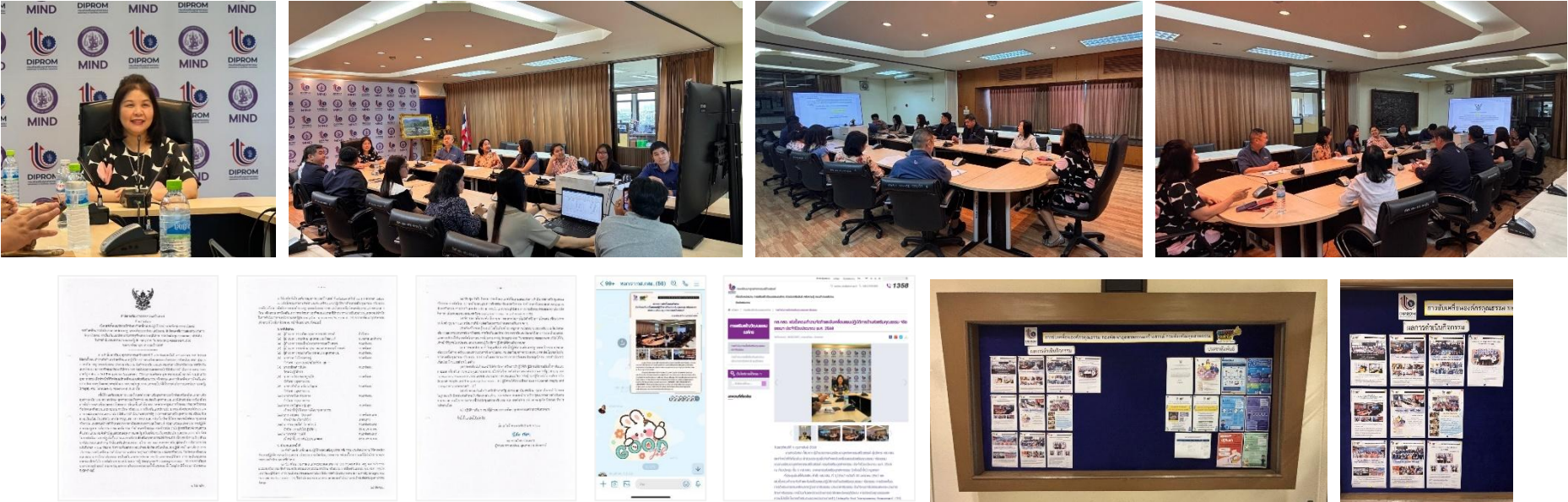
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๓ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กส.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๔ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และครอบคลุมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ กส.กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. รับทราบ ถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖ ก.พ. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สร.นินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น พร้อม”	ด้าน พอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยัง เสริมสร้างความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากร ในสถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ ทรัพยากร	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉนด เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาด บริเวณอาคาร DIPROM Thai-IDC อาคารใหม่ อาคารสิ่งทอ (เดิม) และพื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเองได้ครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๖ คน จาก ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โฉนด เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกัน ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	๘,๕๐๐	๑๐ มิ.ย. ๖๘	<u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

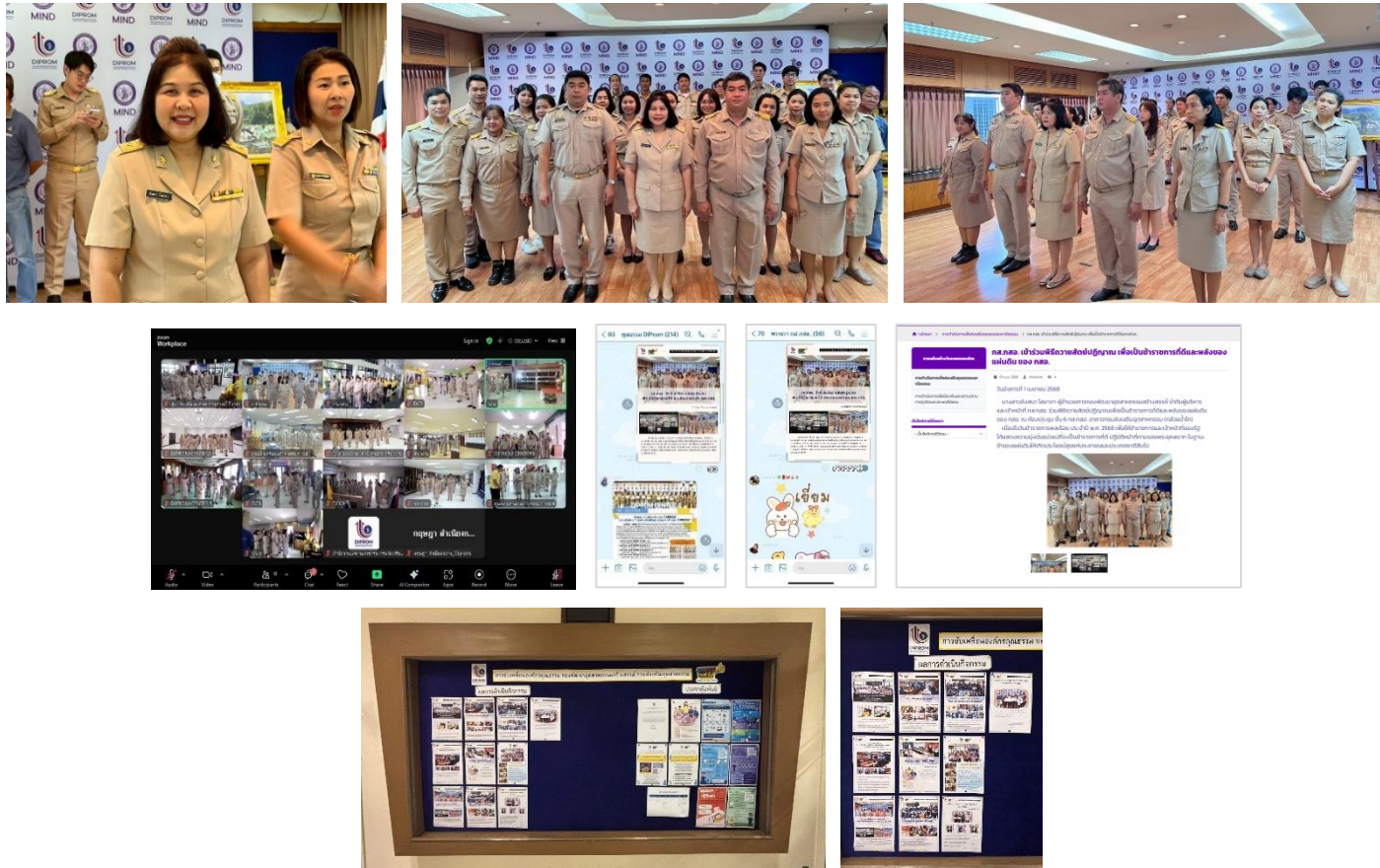
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน”	ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กส.กสอ. ร่วมกับหน่วยงาน ภายใต้กสอ. ผ่านระบบ Zoom เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ กส.กสอ. อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท) ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๐๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ข้าราชการและบุคลากรของ กส.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และ มีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา- กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

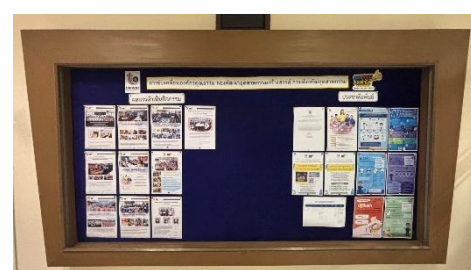
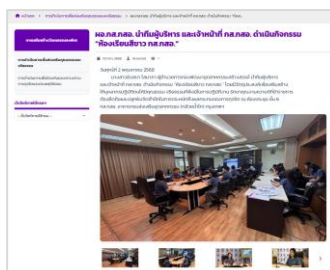
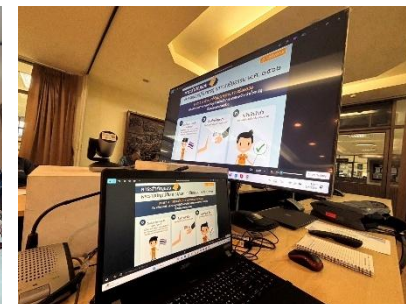
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว กส.กสอ.”	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน เฟซบุ๊ก	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทำทดสอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google Forms ๒. บุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โลงน เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ของ กส.กสอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พืงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์ และระเบียบข้อกฎหมาย ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ พ.ค. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) <u>กข.กส.กสอ.</u> น.ส.รุ่งรัตน์ (คณะทำงาน) <u>กบ.กส.กสอ.</u> นายอมรนิติ (คณะทำงาน) <u>กค.กส.กสอ.</u> นายไพรัช (คณะทำงาน) <u>ผบท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

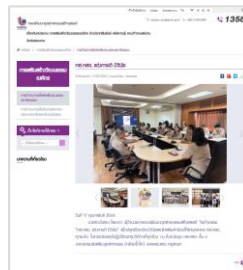
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ตามวิถี ทางที่ถูกต้อง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากร กส.กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนด ในแต่ละวัน สำหรับการมาปฏิบัติราชการ เพื่อควมมีระเบียบวินัย พร้อมเพรียง สวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี”	ด้าน จิตอาสา	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	๑. จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. ประชาสัมพันธ์รับบริจาค ปฏิทินเก่า และได้รับปฏิทินเก่าจำนวน เพียงพอในการส่งมอบตามที่ได้ตั้งเป้าหมาย ไว้ เพื่อส่งบริจาคให้กับ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด สำหรับนำไปใช้เป็นสื่ออักษรเบลล์ให้กับ ผู้พิการทางสายตา และบุคลากร กส.กสอ. ยังได้รับการส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมบริจาคปฏิทิน จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันสำหรับกิจกรรมการบริจาค ในครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญของการ ทำความดี โดยมีหวังผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประโยชน์ แก่ผู้อื่นและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ผอ.กส.กสอ.</u> น.ส.อังสนา (ที่ปรึกษา) <u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.ส.รนิชา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้าน กตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดี รับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ดำเนิน กิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. จัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับ ภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. เปิดรับบริจาค “ขวดน้ำ และ ฝาขวด” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในด้าน สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ ช่วยลดขยะในอาคารสำนักงาน ซึ่งขยะ ขวดพลาสติกจะถูกคัดแยกชิ้นส่วน เพื่อทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยจะนำขวดน้ำไปมอบให้แก่ “โครงการ ชราไร้ขีดเคิล มูลนิธิกระจกเงา” เพื่อเป็น รายได้ให้แก่คนชรา และนำฝาขวด ไปมอบให้แก่ “Qualy” เพื่อแปรรูป เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ต่อไป ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร กส.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยมในหน่วยงานในการทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ใน กส.กสอ. และสมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๘	กบ.กส.กสอ. นายอมรนต์ น.ส.สาวิตรี (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

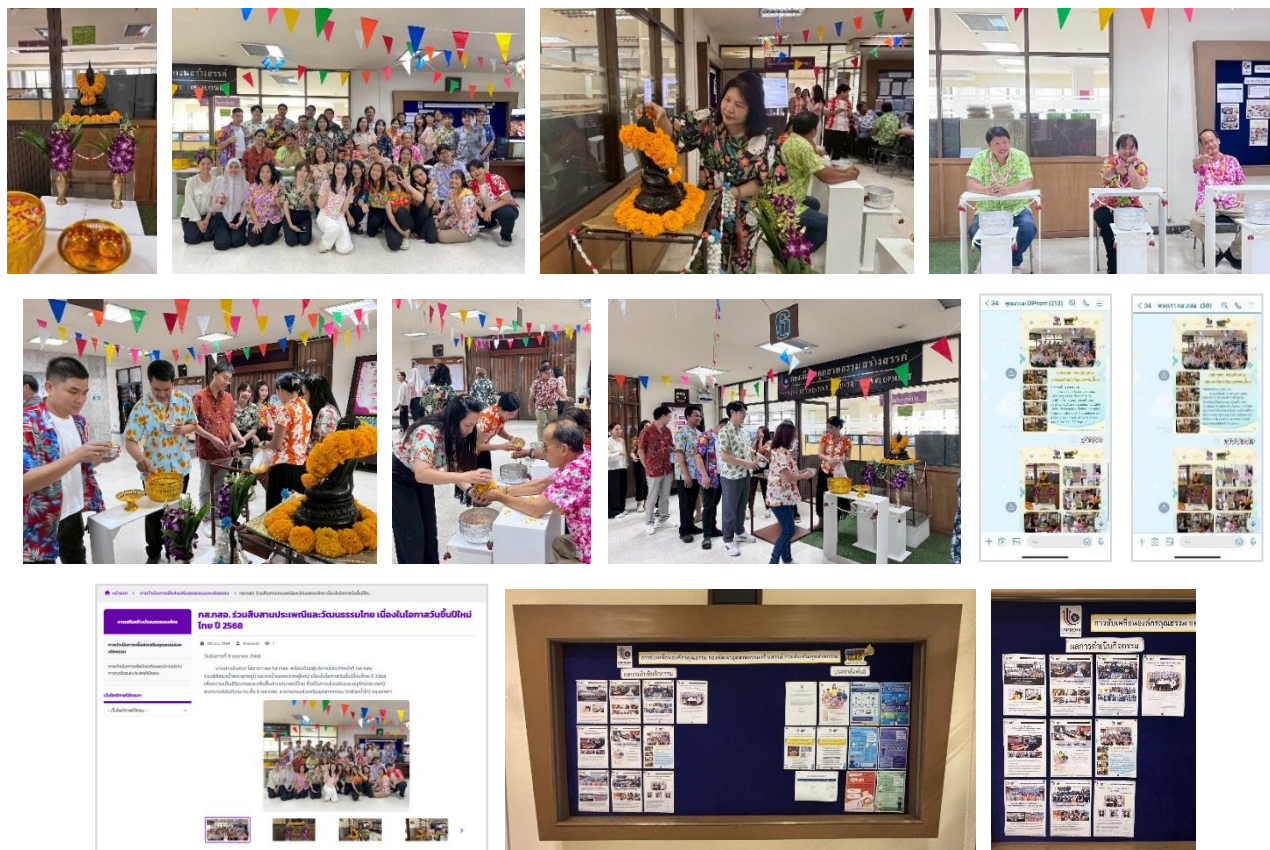
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้าน สืบสานวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. จัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” ร่วมสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ไทย ปี ๒๕๖๘ เพื่อความเป็น สิริมงคลและเพื่อสืบสานประเพณีไทย ซึ่งเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี สรงกรานต์อันดีงาม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ชั้น ๖ กส.กสอ. อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท) ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงาม ของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิม ให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๘	กค.กส.กสอ. นายพีรนาท น.ส.อลิษา น.ส.จิตติมา (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “ส่งเสริม หลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนา โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับบริจาค เพื่อร่วมทำบุญถวายผ้าป่าและถวาย สังฆทาน ณ วัดสะพาน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมทำบุญ จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กส.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ มิ.ย. ๖๘	<u>กษ.กส.กสอ.</u> น.ส.รุ่งรัตน์ นายพุดพิงค์ น.ส.ขวัญชนก (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานหรือภาค ประชาสังคม ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความ พอประมาณ ความมี เหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการ วางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. จัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ กส.กสอ. โดยได้ดำเนิน กิจกรรมปลูกผักสวนครัว เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบพอเพียง สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถดำเนิน ชีวิตให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๖ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร กส.กสอ. เกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทาง สายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการ วางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติ ในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลด ความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจ เกิดกระทบในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ มิ.ย. ๖๘	<u>กอ.กส.กสอ.</u> นายสิงห์ (ประธานฯ) น.ส.กษิมา (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มอบ ประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นายปัญญา บุญพวง) ๒. ด้านวินัย (นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์) ๓. ด้านสุจริต (นายปัญญา บุญพวง) ๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวฐานิกา ดีแท้) ๕. ด้านกตัญญู (นางสาวฐานิกา ดีแท้) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการลงคะแนน โหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากร ของ กส.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑.๑ Line group พวกเรา กส.กสอ. ๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ๒.๑ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และ ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				

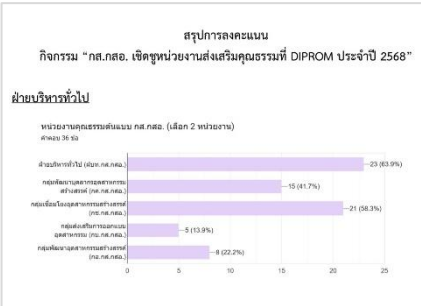
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น องค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. กส.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กส.กสอ. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง (๒) ด้านวินัย (๓) ด้านสุจริต (๔) ด้านจิตอาสา (๕) ด้านกตัญญู ๒. มีบุคลากรของ กส.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑.๑ Line group พวกเรา กส.กสอ. ๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ๒.๑ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ บรรยากาศการ ทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	<u>ผบ.ท.กส.กสอ.</u> น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนินา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

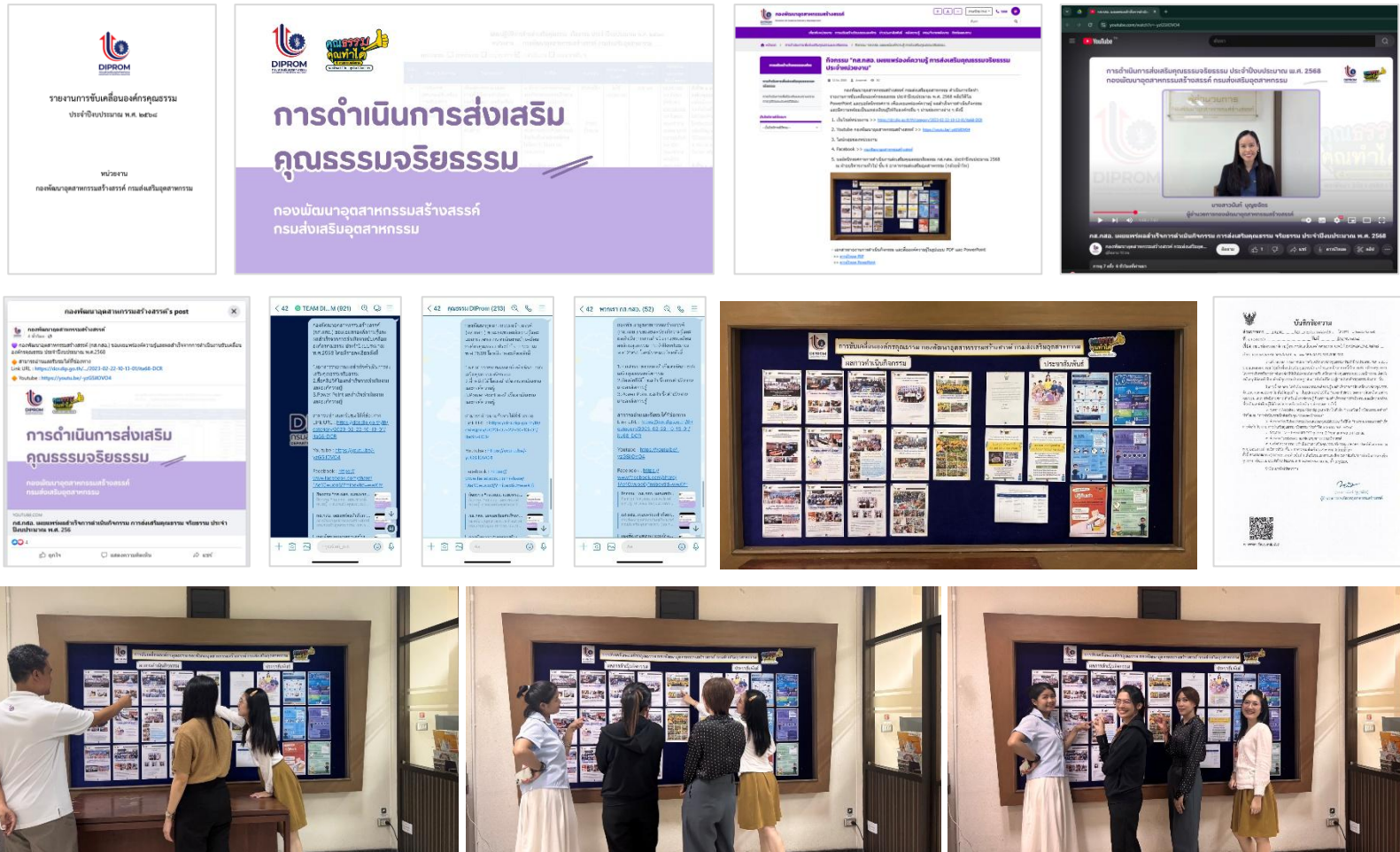
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กส.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงาน และการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดี เหมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๔	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘, ๙ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ ให้กับองค์กร อื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. กส.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้ ผลสำเร็จ จากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม จำนวน ๑ คลิป ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำ ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) ช่องทางไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (๑.๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๕ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์หน่วยงาน https://dcr.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-DCR (๒.๒) ช่องทางไลน์กลุ่มภายนอกหน่วยงาน (๒.๓) ช่องทาง YouTube https://youtu.be/-yzGSilOVO๔ (๒.๔) ช่องทาง Facebook https://www.facebook.com/share/๑Ae๑Cwu๐๐๖/?mibextid=wwXlfr (๒.๕) การทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ภายนอก กส.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย. ๖๘	ผบ.ท.กส.กสอ. น.ส.จินตนา (คณะทำงาน และเลขานุการ) น.ส.อรุณรัตน์ น.สรนิจา (คณะทำงาน และผู้ช่วย เลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ของผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร กส.กสอ. ให้ความร่วมมือ ในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๔	๑๐๐	ใช้เวลาในการศึกษา เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างแท้จริง โดยต้องสอดคล้องกับ นโยบายที่ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูล ที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมาย ในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กร คุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น สำหรับการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรมองค์กรมีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และมีการ แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ กส.กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานในครั้ง นี้ มุ่งเน้นการส่งเสริมองค์กรให้มี คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรม ที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้าน อย่างมีประสิทธิภาพ ในทุกกิจกรรมของแผนฯ ๒. มีการกำหนดหน้าที่และ ผู้รับผิดชอบการทำงาน การวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนด ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและ มีประสิทธิภาพ ทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานอย่างชัดเจน	๕๔	๑๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้ อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การจัดกิจกรรมจากหลาย ๆ ส่วน ควรกำหนดกิจกรรมใหม่มีความ เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วม กิจกรรม และเป็นแนวทางของ การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต พร้อมใช้ แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการ ปรับปรุงส่งเสริมแผนฯ ในปัจจุบัน และนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรม ในระยะถัดไปให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๓	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ ปฏิบัติงาน ให้ดีขึ้น”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากร กส.กสอ. ให้ความ ร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดีในการ ดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำกิจกรรม และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๔๖	๙๒	การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ขาดความสม่ำเสมอ ในการปฏิบัติ (กิจกรรม ดังกล่าว ดำเนินการ ในระยะถัดไป)	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วม และรูปแบบการดำเนินกิจกรรม เพื่อเตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอ ต่อความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้ เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน”	ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๓๕	๖๖.๐๔	การเตรียมการเรื่อง สถานที่ เครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเตรียม การหรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ๒. มีการประสานงานภายใน กส.กสอ. เพื่อชี้แจงการดำเนินกิจกรรม การเตรียมความพร้อมต่าง ๆ การแต่งกาย เป็นต้น ๓. มีการวางแผนการดำเนินงานให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลัง ของแผ่นดิน
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว กส.กสอ.”	ด้านสุจริต	๑. บุคลากร กส.กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหา จากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากร กส.กสอ. สร้างความ เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้	๕๓	๑๐๐	การทำความเข้าใจกับ การดำเนินกิจกรรมใน ช่วงแรก และการเรียนรู้ ระบบการทำข้อสอบ บนแพลตฟอร์มออนไลน์ ผ่านอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อทำ ความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบ ทำบททดสอบผ่านระบบออนไลน์ บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในส่วน ของหลักคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๕๓	๑๐๐	การประชาสัมพันธ์ ที่ทั่วถึง เกี่ยวกับการ ดำเนินงานและ การทำความเข้าใจ เพื่อให้ความร่วมมือ ตามนโยบายและ แนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบ แนวทางในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนและประชาสัมพันธ์ เรื่องระเบียบวินัย เพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อรักษาไว้ ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากร ในหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “กส.กสอ. อาสาทำความดี”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสา ทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๕๓	๑๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการ ดูแลส่วนต่าง ๆ ของ การทำกิจกรรมอาสา ให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่น ของการดำเนินกิจกรรม ๒. มีการวางแผนและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเพื่อให้การ ดำเนินการระยะต่อไปมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ส่วนรวม
๘	กิจกรรม “กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม (รับบริจาค “ขวดน้ำ และ ฝาขวด” เพื่อช่วยลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก และช่วย ลดขยะในอาคารสำนักงาน) ๒. ผู้รับชอบกิจกรรมมีการ ประชาสัมพันธ์ที่ดีและทั่วถึง	๕๓	๑๐๐	๑. ไม่มีพื้นที่จัดเก็บ สิ่งของบริจาคที่เหมาะสม ๒. การขนส่งไปยังมูลนิธิ/ องค์กรปลายทางทำได้ ยาก เนื่องจากมีสิ่งของ บริจาคปริมาณมาก	๑. จัดเตรียมพื้นที่ชั่วคราวภายใน อาคารสำหรับจัดเก็บสิ่งของบริจาค ที่เหมาะสม ๒. วางแผนการขนส่งเป็นรอบ เช่น เดือนละครั้ง หรือตามปริมาณที่ เพียงพอ ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๙	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ช่วยการสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้ การดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๔๒	๗๙.๒๕	ขาดการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์	๑. มีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ กส.กสอ. เพื่อสร้างความเข้าใจ เรื่องพิธีและกำหนดการ สำหรับ เตรียมความพร้อมในการดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนและ กรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในเรื่องการสืบสานและดำรงไว้ ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
๑๐	กิจกรรม “ส่งเสริมหลักธรรม ทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๔๐	๘๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมอย่าง เป็นรูปธรรมในทุก ๆ ศาสนาส่วนบุคคล ที่บุคลากรในหน่วยงาน นับถือ เช่น กิจกรรม ของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม (กิจกรรม ดังกล่าว ดำเนินการใน ระยะถัดไป)	๑. มีการวางแผนระดมความคิด การจัดกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนา เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุม ทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนาที่ตนนับถือ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๑	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เบื้องต้นอย่างถูกต้อง	๔๖	๙๒	แนวคิดไม่เป็นรูปธรรม ไม่มีตัวอย่างให้เห็น ชัดเจน (กิจกรรมดังกล่าว ดำเนินการในระยะถัดไป)	๑. มีการวางแผนที่แน่ชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอด หลักปฏิบัติของกิจกรรม รมณงค์ให้แก่ บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึงและ มีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความ เป็นไปได้ของกิจกรรมที่บุคลากร ทุกท่านจะสามารถปฏิบัติหรือ ประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๑๒	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชู บุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร ที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๖	๖๗.๙๒	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการลงคะแนน สำหรับการคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการ ลงคะแนนที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใส ในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริมบุคลากร ท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการ ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิต และการทำงาน ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการ ในระยะต่อไปให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน

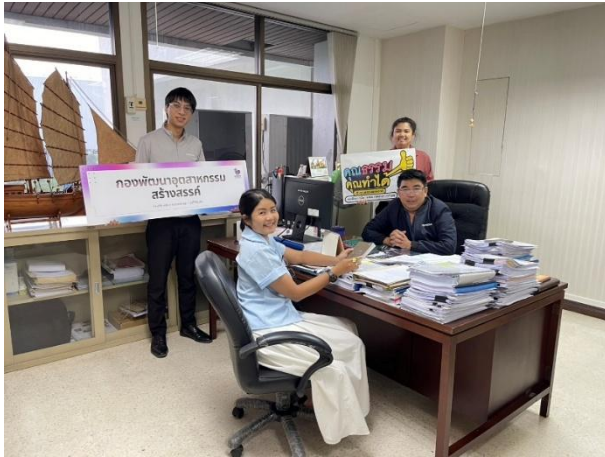
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๓	กิจกรรม “กส.กสอ. เชิดชู หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘”	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM ประจำปี ๒๕๖๘” ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน ที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๖	๖๗.๙๒	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการลงคะแนน สำหรับการคัดเลือก หน่วยงานที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการ ลงคะแนนที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใส ในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อม ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานที่มีความสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพในระยะต่อไป สำหรับจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน สังกัด กส.กสอ.
๑๔	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	กส.กสอ. มีการจัดทำสื่อในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม หลากหลาย และมีการเผยแพร่ การดำเนินงานผ่านหลายช่องทาง	๕๐	๑๐๐	การดำเนินกิจกรรม ยังไม่ครบถ้วน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ. จึงส่งผลให้การจัดทำ รายงานหรือจัดทำสื่อ องค์ความรู้ที่ต้องเผยแพร่ ไม่สามารถจัดทำได้ และจะดำเนินการ ในระยะถัดไป	๑. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรม ให้ครบถ้วน เพื่อความพร้อมของ การจัดทำรายงานและสื่อองค์ความรู้ ที่ต้องใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และ มีรูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ ในการเผยแพร่และสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กรให้บุคลากรและ ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น ในระยะถัดไป

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้					

ผู้รายงาน.....นางสาวนันท์ บุญยัคตร.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์.....
โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๓.๓๓.๕.....มือถือ.....๐๙ ๘๙๐๕ ๔๕๖๓.....E-mail :.....nandiprom@gmail.com.....

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้อาจยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย





ตัวชี้วัดที่ ๘

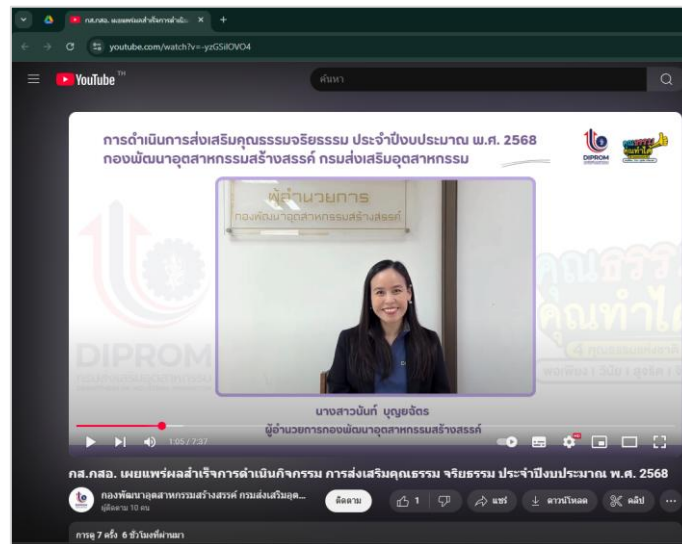
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๔.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) สื่อคลิปวิดีโอ ๒) สื่อ Power Point.....
๓) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) บอร์ดนิทรรศการ.....

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๔ รูปแบบ ได้แก่ ๑) สื่อคลิปวิดีโอ ๒) สื่อ Power Point ๓) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) บอร์ดนิทรรศการ ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้ เพื่อเผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

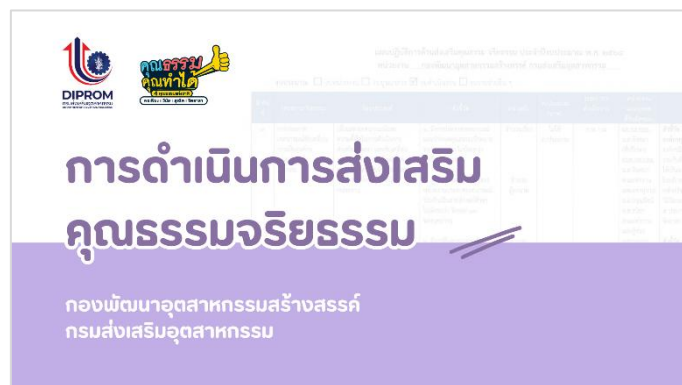
๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ช่องทาง YouTube

<https://youtu.be/-yzGSilOVO๔>

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม





การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

**กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**



นางสาวกมลทิพย์ นามะกุล (นางสาวกมลทิพย์ นามะกุล) กรรมการผู้จัดการ
บริษัท นามะกุล จำกัด (มหาชน) (นามะกุล) บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

[illegible]

a. *Corythaeus*

ការពិភាក្សាគ្នាដោយស្មោះត្រង់ ក្នុងការសម្រេចចិត្ត ដោយយល់ច្បាស់ពីចិត្ត អារម្មណ៍ និងការសម្រេចចិត្ត របស់ខ្លួន។

๓. ความพึงพอใจ

๑๑. การปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศในอาคารและบริเวณโดยรอบ
๑๒. การปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดมลพิษทางน้ำในอาคารและบริเวณโดยรอบ ซึ่ง/กำหนดให้โครงการที่จัด
ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศและน้ำ
๑๓. การปฏิบัติงานในอาคารและบริเวณโดยรอบ ซึ่ง/กำหนดให้โครงการที่จัด
๑๔. การปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศและน้ำในอาคารและบริเวณโดยรอบ ซึ่ง/กำหนดให้โครงการที่จัด

[illegible]

เมื่อเวลา ๑๖.๐๐ น. นายสุวิทย์ นาคะขำ นายก อบจ.น่าน พร้อมด้วย นายสุวิทย์ นาคะขำ นายก อบจ.น่าน พร้อมด้วย นายสุวิทย์ นาคะขำ นายก อบจ.น่าน

Source: U.S. Census Bureau, *Current Population Reports*, 1990.

30/06/1990

(นางสาวอุไรภรมา นิลธำรง)

(ผู้ใช้งานสามารถคลิกเพื่อดูรายละเอียดการสมัครได้ที่ [หน้าแรก](#))

การประกาศเจตนารมณ์

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่นับถือนอก และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

แต่งตั้งคณะกรรมการ



คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ที่ 3/2568 สั่ง ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



โครงการ / กิจกรรม



1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กส.กสอ.
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.
3. กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น"
4. กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"
5. กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว กส.กสอ."
6. กิจกรรม "กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย"
7. กิจกรรม "กส.กสอ. อาสาทำความดี"
8. กิจกรรม "กส.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"
9. กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"
10. กิจกรรม "ส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธาชาว กส.กสอ."
11. กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"
12. กิจกรรม "กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ DIPROM ประจำปี 2568"
13. กิจกรรม "กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี 2568"
14. กิจกรรม "กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีหน่วยงาน"

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กส.กสอ.



วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กส.กสอ.



วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้นุคลากร กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. รับทราบถึงแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ กส.กสอ. และยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่ได้กำหนดไว้

กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมใจ พัฒนาพื้นที่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น"



วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมใจ รวมถึงการแบ่งงานกันทำและการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากร กส.กสอ.

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 92 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ให้พร้อมรับการปฏิบัติงาน

กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"



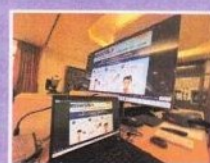
วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 66.04 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว กส.กสอ."



วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณภาพความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ผิดงมงายและค่านิยมที่ผิด ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม "กส.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย"



วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร กส.กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่กำหนดในแต่ละวัน สำหรับการมาปฏิบัติราชการ เพื่อความมีระเบียบวินัย พร้อมเพรียงสวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย

กิจกรรม "กส.กสอ. อาสาทำความดี"



วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีห้วงผลตอบแทน โดยประชาสัมพันธ์รับบริจาคปฏิกิกับเก่า เพื่อส่งบริจาคให้กับ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด สำหรับนำไปใช้เป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น โดยมีห้วงผลตอบแทน

กิจกรรม "กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"



วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยประชาสัมพันธ์รับบริจาค "ขวดน้ำ และ ฝาขวด" เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และช่วยลดขยะในอาคารสำนักงาน เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงการทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมไทย"



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 79.25 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย วิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยมที่ดีงาม

กิจกรรม "ส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างศรัทธา ชาว กส.กสอ."



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานหรือภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 92 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม "กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ DIPROM ประจำปี 2568"



วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 67.92 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม " โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้อนุมัติประกาศเกียรติบัตร
ยกย่องบุคลากรจำนวน 5 ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 3 ราย

กิจกรรม "กส.กสอ. เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ DIPROM ประจำปี 2568"



นายปัญญา บุญพวง
ฝ่ายบริหารทั่วไป



ด้านพอเพียง

ด้านสุจริต

นางสาวฐานิกา ดีแท้
ฝ่ายบริหารทั่วไป



ด้านจิตอาสา

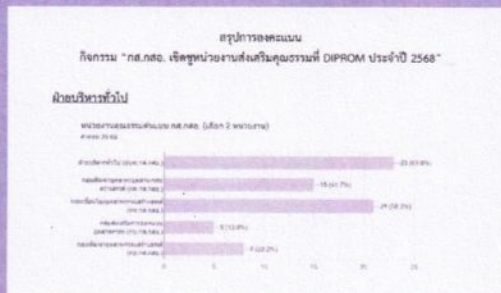
ด้านกตัญญู

นางสาวอรุณรัตน์ นิตยะโรจน์
ฝ่ายบริหารทั่วไป



ด้านวินัย

กิจกรรม "กส.กสอ. เชิดชูหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรมที่ DIPROM ประจำปี 2568"



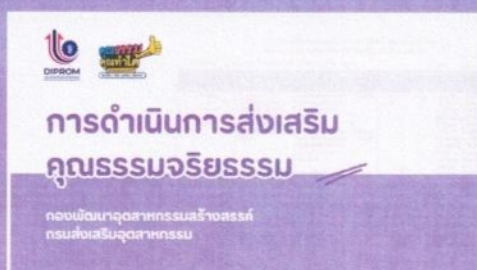
วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 67.92 ของบุคลากร กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม " โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้นอบประกาศเกียรติบัตร ยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กส.กสอ. จำนวน 1 กลุ่มงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป

กิจกรรม "กส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"



วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร กส.กสอ. ทราบว่า กส.กสอ. มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม โดยจัดทำรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คลิปวิดีโอ PowerPoint และบอร์ดประชาสัมพันธ์



แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หมวดงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

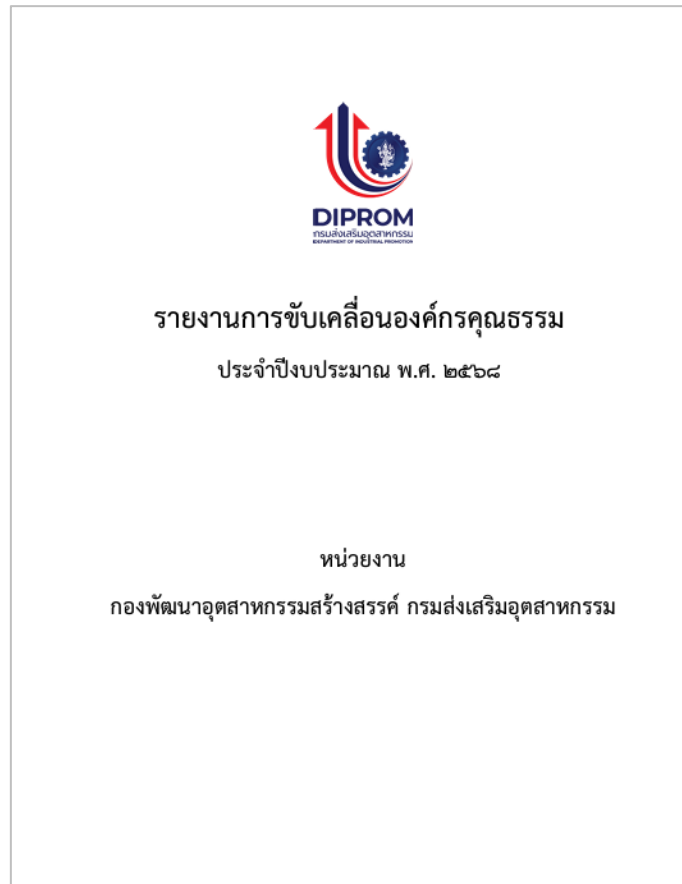
งบประมาณ ☐ งบจ.งบส. ☐ งบอุดหนุน ☒ อื่นๆ (ระบุ) ☐ งบลงทุน/อื่นๆ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



๓. รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๔. บอร์ดนิทรรศการผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายในองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่

๑. ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม
๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน

☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๐๖/ว.๑๓ ลงวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๘....

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๕.....ช่องทาง ได้แก่

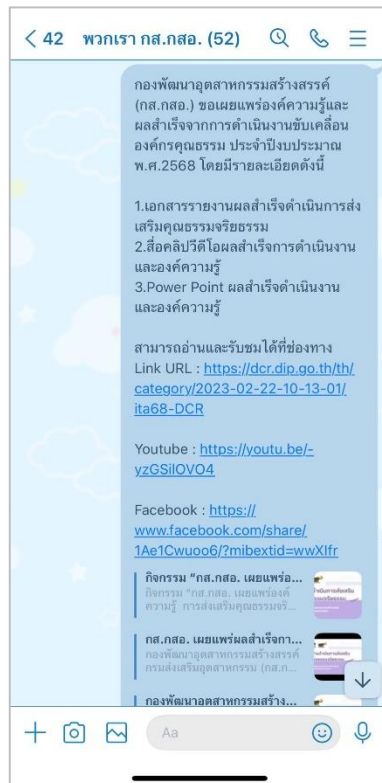
๑. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม
๓. ผ่านช่องทาง YouTube
๔. ผ่านช่องทาง Facebook
๕. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กส.กสอ.

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

กส.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ
ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๒ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม : พวกเรา กส.กสอ.



๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

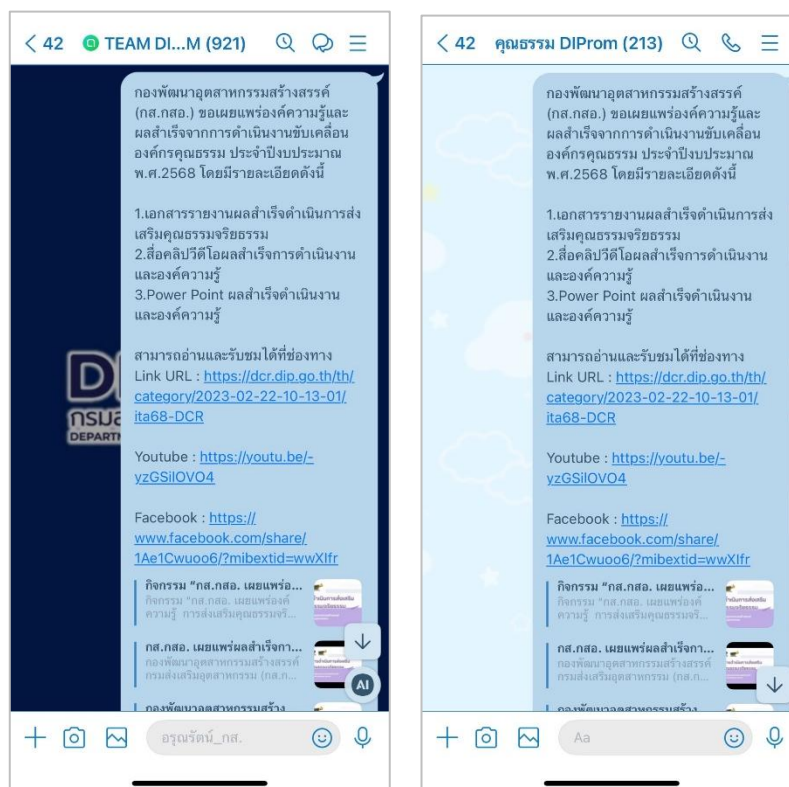


๒. เผยแพร่ภายนอก ๕ ช่องทาง

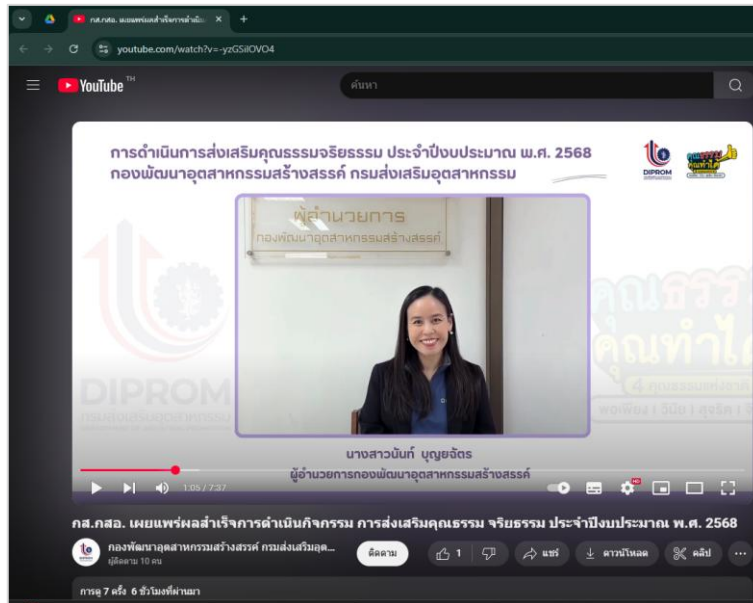
๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อ
ที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ : <https://dcr.dip.go.th/th/category/1๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๑๓-๐๑/ita๖๘-DCR>



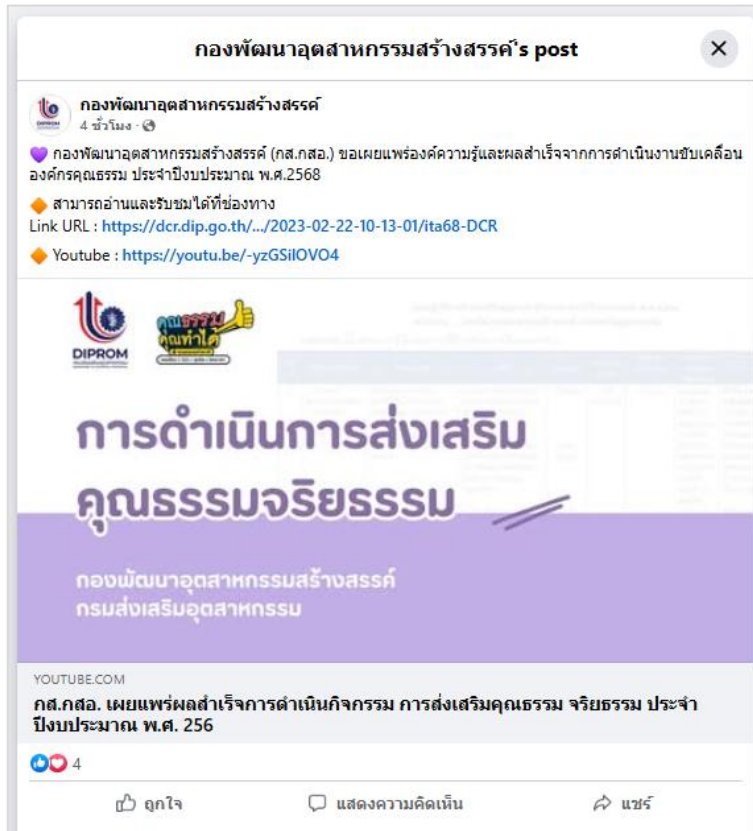
๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม : TEAM DIPROM และ คุณธรรม DIProm



๒.๓ ผ่านช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/-yzGSilOVO4> ชื่อวิดีโอ “กส.กสอ. เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”



๒.๔ ผ่านช่องทาง Facebook กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ : <https://www.facebook.com/share/๑A๑๘wu๐๐๖/?mibextid=wwXlfr>



๒.๕ ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กส.กสอ.
บันทึกเวียน กส.กสอ. ที่ อก ๐๔๐๖/ว.๑๓ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กส.กสอ. โทร..... ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๓ กต.๑ โทรสาร..... ๐ ๒๓๙๐ ๒๓๑๕

ที่..... อก.๐๔๐๖/ว. ๑๓ วันที่..... ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง..... เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.กองฯ/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศภ. ๑ - ๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ./สสส.กสอ.

ตามที่ กส.กสอ. ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ กส.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และขอประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบคลิปวิดีโอ Power Point รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ ซึ่งมาจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. ช่องทาง Website : <https://dcr.dip.go.th/th/> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” หัวข้อย่อย “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

๒. ช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/-yzGSilOVO4> ชื่อวิดีโอ “กส.กสอ. เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๓. ช่องทาง LINE : TEAM DIPROM คุณธรรม DIProm และ พวกเรา กส.กสอ.

๔. ช่องทาง Facebook : กองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

๕. บอร์ดนิทรรศการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ฝ่ายบริหารทั่วไป ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (ก๊วยน้ำไท)

ทั้งนี้ สามารถสแกน QR Code แนบท้ายบันทึก เพื่อรับชมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กส.กสอ. ทั้ง ๔ รูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันท์ บุญมีศรี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

